

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 02.02.2026 klo 08:50. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

32011/2025**Pirkanmaan hyvinvointialueen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2026 - 2027 työryhmä**

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmän lakisääteisenä tehtävänä on

1. arvioida aiemman suunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista
2. selvittää Pirkanmaan hyvinvointialueen tasa-arvon nykytila ja sen osana erittely miesten ja naisten sijoittumisista eri tehtäviin sekä kartoittaa naisten ja miesten tehtävien luokitukseen perustuvat palkat ja mahdolliset palkkaerot
3. tunnistaa käynnistettäväksi tai toteuttamiseksi tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi.

Työryhmän tavoitteena on arvioida nykyisen suunnitelman tavoitteiden toteutumista sekä asettaa uudet tavoitteet vuosille 2028-2029. Työryhmän kokoonpano on voimassa vuosille 2026-2027 laaditun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman voimassaolon ajan.

Työryhmän jäsenet:**Järjestöjen edustajat:**

Super: Aki Leppänen, vara Juho Puusniekka

Juko: Markus Nyrhinen, varajäsen Niina Eloranta

Kati Lainelehto, varajäsen Reetta Welling

Jyty: Crista Sjöholm-Aaltonen, vara Kari Hämäläinen

Tehy: Minna Malkamäki, vara Saara Partanen

JHL: Maarit Pesonen, vara Henna Koivu

Työnantajan edustajat:

Henkilöstöpalvelujohtaja, Teija Liimatainen

Työhyvinvointipäällikkö, Salla Lepistö

Koordinaattori, Anne Mäenpää, varajäsen koulutusjohtaja Kati Kivistö

Henkilöstöpäällikkö, Satu Piispanen, varajäsen henkilöstöpäällikkö, Mari Takkinen

Palvelupäällikkö, Anniina Salminiemi, varajäsen palvelupäällikkö, Satu Sivenius

Vastuualuejohtaja Maria Päivänen, SOTE

Viestintäasiantuntija, Miina Salmenharju

Sihteeri, HR-palvelusihteeri Tiina Heikkilä

Ohjausryhmä:

Henkilöstöpalvelujohtaja, Teija Liimatainen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 02.02.2026 klo 08:50. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

HR-johtaja, Aija Tuimala

Työhyvinvointipäällikkö, Salla Lepistö

Sihteeri, HR-palvelusihteeri Tiina Heikkilä

Päätös

Päätän, että työryhmän kokoonpano on voimassa vuosille 2026-2027 laaditun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman voimassaolon ajan ja työryhmän jäsenet ovat:

Järjestöjen edustajat:

Super: Aki Leppänen, vara Juho Puusniekka

Juko: Markus Nyrhinen, varajäsen Niina Eloranta

Kati Lainelehto, varajäsen Reetta Welling

Jyty: Crista Sjöholm-Aaltonen, vara Kari Hämäläinen

Tehy: Minna Malkamäki, vara Saara Partanen

JHL: Maarit Pesonen, vara Henna Koivu

Työnantajan edustajat:

Henkilöstöpalvelujohtaja, Teija Liimatainen

Työhyvinvointipäällikkö, Salla Lepistö

Koordinaattori, Anne Mäenpää, varajäsen koulutusjohtaja Kati Kivistö

Henkilöstöpäällikkö, Satu Piispanen, varajäsen henkilöstöpäällikkö, Mari Takkinen

Palvelupäällikkö, Anniina Salminiemi, varajäsen palvelupäällikkö, Satu Sivenius

Vastuualuejohtaja Maria Päivänen, SOTE

Viestintäasiantuntija, Miina Salmenharju

Sihteeri, HR-palvelusihteeri Tiina Heikkilä

Ohjausryhmä:

Henkilöstöpalvelujohtaja Teija Liimatainen

HR-johtaja, Aija Tuimala

Työhyvinvointipäällikkö, Salla Lepistö

Sihteeri, HR-palvelusihteeri Tiina Heikkilä

Päätöksen peruste

Pirkanmaan hyvinvointialueen strateginen ohjaus ja järjestäminen tehtäväalueen toimintasääntö osa II

Tiedoksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 02.02.2026 klo 08:50. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Työryhmään kuuluvat

Allekirjoitus

Aija Tuimala, HR-johtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Nähtävillä Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 2.2.2026

Otteen oikeaksi todistaa

Tampere

02.02.2026

Terhi Lehtonen

JOHDON ASSISTENTTI

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty sähköpostitse 2.2.2026.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 02.02.2026 klo 08:50. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§ 4/2026

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).